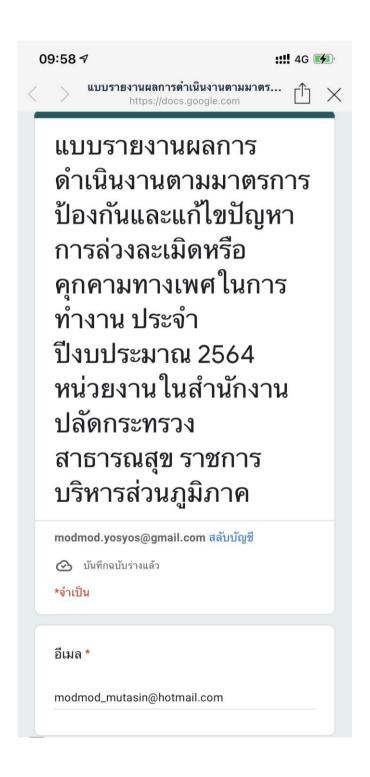
# แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปังบประมาณ 2564





# โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาล ชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนิน งานตามมาตรการฯ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

038-556065

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด -ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

10:13 7

::!! 4G 💋





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตร... https://docs.google.com





หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

modmod.yosyos@gmail.com สลับบัญชี



🕜 บันทึกฉบับร่างแล้ว

\*จำเป็น

#### แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*



🔘 มี (โปรดระบุ)



ไม่มี

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด -ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

10:16 ₽

::!! 4G 💋





#### แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตร... https://docs.google.com

ปิงบประมาณ 2564 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

modmod.yosyos@gmail.com สลับบัญชี



🕜 บันทึกฉบับร่างแล้ว

\*จำเป็น

### วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการ ทำงาน \*

ปปปป

04 / 01 / 2021

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรอง โดย Google <u>รายงานการละเมิด</u> -ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม

:



#### ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กร รับทราบอย่างทั่วถึง \*

- 🔘 រីរ
- ( ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

- 🔘 រីរ
- ( ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กร รับทราบอย่างทั่วถึง \*

- 💿 រីរ
- ( ไม่มี



•	-		1
	3	×	
-	/	,	-
•			0

/	https://docs.google.com
มาต คุกค	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ รการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/ ามทางเพศ โดย *
*** Ø	อบได้มากกว่า 1 ข้อ
<b>~</b>	จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดย ทั่วไป
	จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตาม บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
	จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้า หน้าที่ทุกคน
	สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
	ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
	กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนา บุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
	กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วย งาน
	กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอ ภาคหญิงชายของหน่วยงาน

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน ตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

🔘 มี (โปรดระบุ)

] อื่นๆ:

( ไม่มี

MILLAL ISON INPINAL PRILLIA ทำงาน ประจำ ปิงบประมาณ 2564 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

modmod.yosyos@gmail.com สลับบัญชี



🕜 บันทึกฉบับร่างแล้ว

\*จำเป็น

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตาม มาตรการข

ได้แก่ \*

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนโรงพยาบาลท่าตะเกียบและเว็ปไซด์

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด -ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

# หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

modmod.yosyos@gmail.com สลับบัญชี



🕜 บันทึกฉบับร่างแล้ว

\*จำเป็น

#### ข้อ 7

- 7. ปังบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการ ร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานหรือไม่ \*
- มี (ตอบข้อ 8 10)
- ( ไม่มี

กล้าเ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด -ข้อกำห<sup>ุ</sup>นดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว







ดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน ประจำ ปึงบประมาณ 2564 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

modmod.yosyos@gmail.com สลับบัญชี



## คลิกส่งเมื่อเสร็จ

ระบบจะส่งอีเมลสำเนาการตอบกลับของคุณไปยังที่อยู่ที่ คุณให้ไว้

กลับ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม







https://docs.google.com





แบบรายงานผลการ ดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน ประจำ ปึงบประมาณ 2564 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

ส่งคำตอบเพิ่มอีก

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรอง โดย Google <u>รายงานการละเมิด</u> - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว