

**โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง
และพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย**

โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมซึ่งหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเองที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชาควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

๑.เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับ กฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะ เสริมสร้างและพัฒนาเจตนาคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

๓. ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือไม่แต่ยังไม่พยานหลักฐานต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลท่าตะเกราบ จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการ ป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย และจัดทำแผนงานโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงานนำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

๒ . วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกราบจำนวน ๑๗๐ คน จำนวน ๒ รุ่นๆละครึ่งวัน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๒ จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม

๓. จัดประชุมอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

๔ นำเสนอรายงานสรุปการประชุม

๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

มกราคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

๖.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๗. การประเมินผล

๑. จากสรุปรายงานการเข้าร่วมโครงการประชุมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
รพ.ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. จากประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐

๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัยร้อยละ ๘๐

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้ประสานงานโครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

อุทัย ชุนหา
(นางสาวอุษาสวดี ชุนหา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติ

15/1
(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)

กำหนดการ

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาระบบ
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลท่าตะเกรา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมใหญ่ รพ.ท่าตะเกรา

เวลา ๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ วันที่ ๑

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน/ ประเมินก่อนโครงการ พิธีเปิดชี้แจงรายละเอียดโครงการ

๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกราและคณะกรรมการ
ITA โรงพยาบาลท่าตะเกรา หัวข้อดังต่อไปนี้

- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
- การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทให้คงรูป หน่วยงาน ของรัฐ
- การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และการ
การทุจริตและประพฤติมิชอบ นำเสนอและแลกเปลี่ยนแผนแนวทางการ
ดำเนินงานพัฒนา แก้ไขข้อเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่
ชักถามทั่วไป ปิดการประชุม

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ วันที่ ๒

๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียน/ ประเมินก่อนโครงการ พิธีเปิดชี้แจงรายละเอียดโครงการ

๑๓.๓๐-๑๗.๐๐ น. อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกราและคณะกรรมการ
ITA โรงพยาบาลท่าตะเกรา หัวข้อดังต่อไปนี้

- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
- การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทให้คงรูป หน่วยงาน ของรัฐ
- การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และการ
การทุจริตและประพฤติมิชอบ นำเสนอและแลกเปลี่ยนแผนแนวทางการ
ดำเนินงานพัฒนา แก้ไขข้อเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่
ชักถามทั่วไป ปิดการประชุม