



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ โทร. ๐-๓๘๕๕-๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒

ที่ ฉช.๐๐๓๒.๓๐๑ / ๗๒๕ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ
เสริมสร้างและพัฒนากายทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ตามบันทึกข้อความที่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ที่ฉช.๐๐๓๒.๓๐๑ / ๗๒๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่องโครงการอบรมให้ความรู้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากายทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปี ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้ดำเนินการกิจกรรมแล้วเสร็จแล้วเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๗๕ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๗๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๕ ของกลุ่มเป้าหมาย ตามโครงการและได้จัดทำรายงานโครงการอบรมให้ความรู้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากายทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปี ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตนำรายงานผลการจัดอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากายทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปี ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบและช่องทางอื่นรวมถึงสื่อสาธารณะอื่นต่อไป

สุภัทรา ชุนหา

(นางสาวสุภัทรา ชุนหา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุญาต

15/3/65

(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

สรุปผลการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและ
การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปี

๒๕๖๖

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเองที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชาควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

๑.เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับ กฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะ เสริมสร้างและพัฒนาเจตนาคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

๓. ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือไม่แต่ยังไม่มีพยานหลักฐานต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการ ป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย และจัดทำแผนงานโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน นำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

๒ . วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบจำนวน ๑๗๐ คน จำนวน ๒ รุ่นๆละครึ่งวัน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๒ จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม

๓. จัดประชุมอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง

และพัฒนากาาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

๔ นำเสนอรายงานสรุปการประชุม

๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

มกราคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

๖.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๗. การประเมินผล

๑. จากสรุปรายงานการเข้าร่วมโครงการประชุมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง

และพัฒนากาาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

รพ.ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. จากประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากาาทางด้านจริยธรรมและการมี

วินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐

๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากาาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยร้อยละ ๘๐

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้ประสานงานโครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

สรุปการประเมินโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากิจการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จัดขึ้น วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมใหญ่ รพ.ท่าตะเกียบ ซึ่งได้รับอนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากิจการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่ได้ใช้งบประมาณในการจัดอบรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นผู้จัดโครงการ สรุปผลการประเมินโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากิจการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย รพ.ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕ ของกลุ่มเป้าหมาย
๒. จากประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากิจการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย พบว่าบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากิจการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ร้อยละ ๘๗

กำหนดการ

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการ
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลท่าตะเกียบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมใหญ่ รพ.ท่าตะเกียบ

เวลา ๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ วันที่ ๑

๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน/ ประเมินก่อนโครงการ พิธีเปิดชี้แจงรายละเอียดโครงการ

๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบและคณะกรรมการ
ITA โรงพยาบาลท่าตะเกียบ หัวข้อดังต่อไปนี้

- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
- การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทให้คงรูป หน่วยงาน ของรัฐ
- การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และ
การทุจริตและประพฤติมิชอบ นำเสนอและแลกเปลี่ยนแผนแนวทางการ
ดำเนินงานพัฒนา แก้ไขขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่
ชักถามทั่วไป ปิดการประชุม

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ วันที่ ๒

๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียน/ ประเมินก่อนโครงการ พิธีเปิดชี้แจงรายละเอียดโครงการ

๑๓.๓๐-๑๗.๐๐ น. อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบและคณะกรรมการ
ITA โรงพยาบาลท่าตะเกียบ หัวข้อดังต่อไปนี้

- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
- การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทให้คงรูป หน่วยงาน ของรัฐ
- การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และ
การทุจริตและประพฤติมิชอบ นำเสนอและแลกเปลี่ยนแผนแนวทางการ
ดำเนินงานพัฒนา แก้ไขขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่
ชักถามทั่วไป ปิดการประชุม