

สรุปผลการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา” โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา” โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลท่าตะเกราบเป็นสถานบริการด้านสุขภาพที่ให้บริการ ด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน และคุ้มครองผู้บริโภค จึงจำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำงานที่โปร่งใส โดยเฉพาะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและการให้บริการแก่ประชาชน ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ควรมีเครื่องมือในการสร้างจิตสำนึกที่จะนำไปสู่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

โรงพยาบาลท่าตะเกราบจึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา” โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒ . วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยนำหลักหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกราบจำนวน ๑๗๐ คน จำนวน ๒ รุ่นๆละครึ่งวัน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน (หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา)

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

มกราคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

๖.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๗. การประเมินผล

๑. จากสรุปรายงานการเข้าร่วมโครงการประชุมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา

๒. จากประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐

๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา ร้อยละ ๘๐

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้ประสานงานโครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

กำหนดการ

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้
หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา” โรงพยาบาลท่าตะเกรา ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมใหญ่ รพ.ท่าตะเกรา

เวลา ๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ วันที่ ๑

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน/ ประเมินก่อนโครงการ พิธีเปิดชี้แจงรายละเอียดโครงการ

๐๘.๓๐-๑๑.๓๐ น. อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกราและคณะกรรมการ
ITA โรงพยาบาลท่าตะเกรา การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา

๑๑.๓๐ -- ๑๒.๐๐ ชักถามทั่วไป ปิดการประชุม

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ วันที่ ๒

๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียน/ ประเมินก่อนโครงการ พิธีเปิดชี้แจงรายละเอียดโครงการ

๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกราและคณะกรรมการ
ITA โรงพยาบาลท่าตะเกรา การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา

๑๖.๓๐ -- ๑๗.๐๐ ชักถามทั่วไป ปิดการประชุม

สรุปการประเมินโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ“การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา” โรงพยาบาลท่าตะเกรา ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดขึ้นวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมใหญ่ รพ.ท่าตะเกรา ซึ่งได้รับอนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ“การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา” โรงพยาบาลท่าตะเกรา ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ได้ใช้งบประมาณในการจัดอบรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นผู้จัดโครงการ สรุปผลการประเมินโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ“การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา” โรงพยาบาลท่าตะเกรา ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ 45 ของกลุ่มเป้าหมาย
๒. จากประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ“การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา” พบว่าบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๘๓