



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพหฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าตะเเกียบ ได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเเกียบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพหฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพหฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติดีปี ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหฤติมิชอบนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างควมมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพหฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพหฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง คือแนวทางที่๑ ปุ่กฉังวิธีคิด ปุ่กฉังวิธีคิด ให้มีวัฒนธรรมและพหฤติกรรมที่อัสตยสุจริต และแนวทางที่๒ ป้องกันการทุจริตและประพหฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินแผนงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๑ พฤษจิกายน ๒๕๖๕

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าตะเเกียบ ได้สรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพหฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อให้เกิดประสิทธิภพในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพหฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีคดียุบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ความสอดคล้อง : ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒. แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ให้กับบุคลากร ๒. โรงพยาบาลท่าตะเกียบมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกียบ” เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน	มีการจัดตั้งชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกียบ และจัดกิจกรรมออนไลน์ ๒ เดือนครั้งเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน โดยปรับกิจกรรมให้เข้ากับสถานการณ์โควิด คือ รณรงค์ผ่านทางโซเชียลมีเดีย Line กลุ่มโรงพยาบาล One page Facebook และ สรุปผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	ใช้การรวมกลุ่มคนเล็กๆ และใช้สื่อประชาสัมพันธ์ทางโซเชียลมีเดียให้เป็นประโยชน์ในการณรงค์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลทำพอเพียงต้านทุจริต”โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๒. บุคลากร รพ.ท่าตะเกียบ มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้พันธสัญญา “สาธารณสุข ชีอัสัย โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง”	ชมรม STRONG ประชุมร่วมกับทีม HRD เพื่อวางแผนการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านทุจริต โดยมี การปรับแผนจากการประชุมเจ้าหน้าที่รพ.ทุกคนเพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในหน่วยงานย่อยเพื่อลดการรวมกลุ่มตามสถานการณ์ Covid-๑๙ ปรับเปลี่ยนกิจกรรมการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.ท่าตะเกียบ เป็นการประชุมกลุ่มย่อยจากผู้อำนวยการ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” กำหนดพันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชีอัสัย โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง” ถึงหัวหน้าหน่วยงานผ่านการประชุมกรรมการบริหารรพ. และให้หัวหน้าหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ต่อผ่านทางการประชุมภายในหน่วยงาน จัดกิจกรรม สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ทุกเดือนโดยปรับใช้โซเชียลมีเดียในการสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนัก/เสริมสร้างความรู้ ในการต่อต้านทุจริต ติดตามผลการดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินงาน ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบ ทุกเดือน	ปรับเปลี่ยนกิจกรรมแบบ Social Distancing โดยใช้สื่อคนเล็ก ๆ และใช้สื่อประชาสัมพันธ์ทางโซเชียลมีเดียให้เป็นประโยชน์ในการดำเนินกิจกรรมชมรม STRONG
๓	แผนงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้วยคุณภาพประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโรงพยาบาลท่าตะเกียบเพื่อให้ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบ เพื่อทบทวน/แต่งตั้งและพัฒนาบุคลากรรับผิดชอบการประเมิน ITA ดำเนินการพัฒนาศักยภาพด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับคณะกรรมการ ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านทางสื่อความออนไลน์ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกียบเพื่อวางแผนการดำเนินงานและกิจกรรมปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทุก ๓ เดือนเพื่อติดตามกำกับ สรุปละเอียดงานให้ผู้บริหารรับทราบ	ปรับเปลี่ยนการประชุมและติดตามและรายงานผลการดำเนินงานผ่านการประชุมออนไลน์ หรือ Email แทน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ความสอดคล้อง : ๑. ยุทธศาสตร์ชาด้วยารป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒. แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเกียบ
แนวทางดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	แผนการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลด ผลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย จากการปฏิบัติงานที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้ง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับ การทุจริต	มีการประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกียบเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน คณะทำงานฯ จัดประชุมร่วมกับตัวแทนจากคณะกรรมการบริหารพ.เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ปัญหา และดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ จากนั้นประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	ปรับกลุ่มเป้าหมายการประชุม เป็นกลุ่มย่อยแทน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๒	แผนงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่มีอาการ ๒๕๖๖	๑. เพื่อรพ. ทำตะเกียบมีการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมสนับป้องกันรับสินบนทุกรูปแบบ	คณะกรรมการ ITA มีการประชุมเพื่อกำหนดคณะกรรมการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันรับสินบน จากนั้นดำเนินการประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ จัดทำประกาศ และกำหนดมาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่องดังนี้ ๑ มาตรการป้องกันการรักษาพยาบาลให้และรับของขวัญ ๒ มาตรการป้องกันการรักษาพยาบาลในการเบิกจ่ายตามสิทธิ ๓ มาตรการป้องกันการรักษาพยาบาลข้าราชการ ๔ มาตรการป้องกันการรักษาพยาบาลเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๕ มาตรการป้องกันการรักษาพยาบาล และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ได้แก่ การใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพงาน ประชุมและสัมมนา และ การจัดหาพัสดุตามที่ถูกกฎหมายกำหนด ๖ มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแบ่งพิเศษ ส่วนเขตช่วยเหลือสนับสนุน ๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล จากนั้นได้ดำเนินการประชุมสัมพัทธ์ รมรงค์ ให้ความรู้บุคลากร ผ่านหนังสือแจ้งเวียนและสื่อช่องทางต่างๆ เพื่อให้บุคลากรรพ. ทำตะเกียบมีความรู้ความเข้าใจ กรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่อง และมีการกำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนของรพ. และรายงานผู้บริหารรับทราบผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารทุกเดือน	ปรับเปลี่ยนกิจกรรมแบบ Social Distancing โดยใช้การรวมกลุ่มคนเล็กๆ และใช้สื่อประชาสัมพันธ์ทางโซเชียลมีเดียให้เป็นประโยชน์ในการรณรงค์ประกาศมาตรการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๓	แผนงานการตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อติดตาม กำกับ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานย่อย และให้คำแนะนำ ปรึกษา เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ แบบแผนและนโยบายของทาง ราชการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ จัดทำแผนออกควบคุมภายใน	รพสต.บางแห่งอยู่ระหว่างการปรับปรุง สถานที่ ทำให้เกิดภาระงานใน รพสต.มากขึ้น
๔	แผนงานการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดทางเพศใน การทำงาน โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพ สิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตราบการใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน รพ.ท่าตะเกียบ	มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบเพื่อจัดทำประกาศเจตนารมณ์ และ คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน จากนั้นดำเนินการสื่อสาร ประมวล และประชาสัมพันธ์ นโยบายและ เจตนารมณ์ คู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน ผ่านทางหนังสือราชการ เว็บไซต์ และโซเชียลมีเดีย One page facebook กลุ่ม Line รพ.ท่าตะเกียบ และสนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินการ “การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน” โดยรณรงค์ให้ปฏิบัติต่อกัน อย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน มีช่องทางในการแจ้งปัญหาการละเมิดหรือ คุกคามทางเพศที่เข้าถึงได้ง่ายและมีความเป็นส่วนตัว ได้แก่ E-mail ตู้รับเรื่องราวร้อง ทุกข์ มีการประชุมติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ ผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบ ทุกเดือน	-

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผย ข้อมูลและขั้นตอนการ ดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็น ธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดย เผยแพร่กระบวนการทาง เว็บไซต์ของรพ.ตามกฎหมาย กฎระเบียบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐ ของรายการจัดซื้อจัดจ้างมีการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด	-
๖	กิจกรรม “ผู้บริหารสื่อสาร ส่งเสริมการป้องกันปราบปราม การทุจริต” รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๖	เพื่อให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและนำมาปฏิบัติได้เป็น รูปธรรม	มีการจัดสื่อประชาสัมพันธ์ คลิวิดีโอ อินโฟกราฟิก โดยมีผู้อำนวยการและ คณะกรรมการบริหารเป็นผู้ให้ความรู้และแบบอย่างในการสื่อสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เผยแพร่ผ่านทาง โลกออนไลน์ รพ. เพชบุรี รพ. และเว็บไซต์ รพ.ท่า ตะเกียบ ผลสำรวจบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความเข้าใจและนำมาปฏิบัติได้เป็น รูปธรรม	-

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง
.....ผู้รายงาน
(นางสาวธุสวดี ชุนหา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
งานยุทธศาสตร์และแผนงาน
วันที่มีนาคม /..๒๕๖๖


.....
(นายเกริกภัทร ลิ้มพยอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ
วันที่มีนาคม /..๒๕๖๖