

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเกียบ
โทร ๐๓๘-๕๕๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๐๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

ดังนั้นในปงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลท่าตะเกียบจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รพ.ท่าตะเกียบ

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรากฏการทุจริตประพฤตินิยมชอบ
โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรากฏการทุจริตประพฤตินิยมชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๗

ส่วนที่ ๑

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ

โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รพ.ท่าตะเกียบ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาความเชื่อมโยงของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับ ภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับ โครงการ สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เป็นหลัก

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับ ภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับ โครงการ สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประเพณีมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการ

ส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เป็นหลัก แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งและที่เกี่ยวข้อง ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทาง และขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติและแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คู่มือปฏิบัติในระดับโครงการหรือกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยืนด้วยพาน้ำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก: LPL) มาใช้ในการป้องกันกาทุจริต ประกอบด้วย (๑) บังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม (๒) ป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่าย การบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สู่โลก (Literacy) ด้วยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต ปู่ลูกและปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์ การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป

เป้าหมาย กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คำเป้าหมาย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำกาทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แบ่งย่อยออกเป็น ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปุ่กผ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซ้อสัตย์สุจริต แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ตึ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่เิ่มรับสินบน มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านพฤติกรรมศาสตร์รัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ มี ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปุ่กผ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปุ่กผ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปุ่กผ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ควมสำคัญ กับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการด าเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และความโปร่งใสในการด าเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ในการด าเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันกาทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน แบ่งเป็น ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็มขนาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำ ความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคม กระทรวงสาธารณสุขการกลั่นแกล้งต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน ให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน เรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการ ข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และการดำเนินคดี

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตาม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ☒ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปักฝังวิถีคิด ปักจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ ให้งานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่ส่งเสริม บุคลากรสาธารณสุขโดยปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Avaloy) และระบบเลข “ฐานสอง” (Digitel) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรม ที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ให้กับบุคลากร	๑. จัดตั้งชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกียบ ๒. ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกียบ จัดกิจกรรม ๒ เดือนครั้งเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน ๓. สรุปผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือนรายงานให้ผู้บริหารทราบ	บุคลากร รพ.ท่าตะเกียบ จำนวน ๑๖๕ คน	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ๒. โรงพยาบาลมีการก่อตั้ง “ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเกียบ”	๖๖ - กันยายน ๖๗	-	-	คณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกียบ
	โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน							

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ☒ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
☐ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต
☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปูกล้างวิธีคิด ปูกล้างสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดีครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับฐานความคิด (Mind set) ในการยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำ ความผิด ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	โครงการอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ ู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้	๑.บุคลากร รพ.ท่าตะเกียบ มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้พันธธสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ ู้ทุจริต จิตพอเพียง” ๒.เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	๑.ชมรม STRONG ประชุมร่วมกับทีม HRD เพื่อวางแผนการณรงค์ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านทุจริต ๒.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.ท่าตะเกียบ โดยมีผู้อำนวยการ รพ.ท่าตะเกียบเป็นประธานในการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” กำหนดพันธธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ ู้ทุจริต จิตพอเพียง” ๓.จัดกิจกรรม สื่อสารประชาสัมพันธ์ทุกเดือนเพื่อสร้าง	บุคลากร รพ.ท่าตะเกียบ จำนวน ๑๖๕ คน	๑.รพ.มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๒.บุคลากร รพ.ท่าตะเกียบ มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	พฤศจิกายน ๖๖ – กันยายน ๖๗	-	-	คณะกรรมการ ITA ร่วมกับชมรม STRONG และทีม HRD รพ.ท่าตะเกียบ

แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ความตระหนัก/เสริมสร้างความรู้ ในการต่อต้านทุจริต ๔. ชมรมฯ ติดตามผลการ ดำเนินงาน และรายงานผลการ ดำเนินงาน ผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ.ท่า ตะเกียบ ทุกเดือน	ทุจริต จิตพอเพียง” ร้อย ละ ๑๐๐				
--	--	--	---	--	--	--	--

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

☐ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

☒ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	แผนงานพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการด้วย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โรงพยาบาล ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ เพื่อให้ผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	๑.แต่งตั้งและพัฒนาคณะกรรมาธิการที่ รับผิดชอบการประเมิน ITA ๒.ประชุมคณะกรรมการ ITA รพ. ท่าตะเกียบเพื่อวางแผนการ ดำเนินงานและกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๓.ดำเนินการตามแผนงาน ๔.ประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ ผู้บริหารรับทราบ	โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ	๑. โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โรงพยาบาล ท่าตะเกียบ	พฤษภาคม ๖๖ - กันยายน ๖๗	-		คณะกรรมการ ITA รพ.ท่า ตะเกียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ☐ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☒ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันกการทุจริต
- ☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	แผนการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุขอโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต	๑.ประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกียบเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๒.คณะทำงานฯจัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารพ.เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา ๓.ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ๔.ประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปละรายงานให้ผู้บริหารทราบ	โรงพยาบาลท่าตะเกียบ	โรงพยาบาลท่าตะเกียบมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ปีละ ๑ ครั้ง	พฤศจิกายน ๖๖ - กันยายน ๖๗	-	-	คณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ☐ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☒ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๗ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ ด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง	ผู้รับผิดชอบ
๕	แผนงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อรพ.ท่าตะเกียบมีการกำหนดมาตรการ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	๑.คณะกรรมการ ITA ประชุมเพื่อกำหนดคณะทำงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันรับสินบน ๒.คณะทำงานฯ ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ จัดทำประกาศ และกำหนดมาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่องดังนี้ ๒.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ ๒.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในการะบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๒.๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ได้แก่ การใช้พระราชกฤษฎีกา การเบิกจ่ายค่างาน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และ การจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด	รพ.ท่าตะเกียบ	รพ.ท่าตะเกียบมีการกำหนดมาตรการ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมสนป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่องตามกำหนดร้อยละ ๑๐๐	พฤศจิกายน ๖๖ - กันยายน ๖๗	-	-	คณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกียบ

		๒.๖ มาตรการการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วน ขอขอย่อยส่วนสนับสนุน ๒.๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ๓. ประชาสัมพันธ์ วรรณคดี ให้ความรู้บุคลากร ผ่านหนังสือแจ้ง เวียนและสื่อช่องทางต่างๆเพื่อให้บุคลากรรพ. ทั่วตะกียมี ความรู้ความเข้าใจ กรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับ สินบน ๗ เรื่อง ๔. กำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการป้องกัน การรับสินบนของรพ. และรายงานผู้บริหารรับทราบผ่านการ ประชุมคณะกรรมการบริหารทุกเดือน							

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ☐ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
☒ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันทุจริต
☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายใน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายใน และการประเมินการควบคุมภายใน ของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง	ผู้รับผิดชอบ
๖	แผนงานการตรวจสอบภายใน ตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อติดตามกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ/หน่วยงานย่อย และให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและนโยบายของทางราชการ	๑.ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเกียบ เพื่อวางแผนการออกตรวจสอบภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒.คณะผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ ๖ คณะ ดำเนินการตรวจสอบภายใน รพ.สต. ทุกแห่ง (วันละไม่เกิน ๒ แห่ง) ในลักษณะการประเมินใช้วิธีระหว่างอำเภอภายในเวลากำหนดตามแผนปฏิบัติการ ๓.จัดทำสรุปผลการตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเกียบ เสนอต่อผู้บริหารรับทราบ ๔.รับนิเทศการตรวจสอบภายในจาก สสจ.ตรวจสอบ/สอบทานระบบควบคุมภายใน ๙ กระบวนงาน ๕.จัดทำสรุปผลการรับนิเทศเสนอผู้บริหารรับทราบ	รพ.ท่าตะเกียบ และ คปสอ.ท่าตะเกียบ และ รพ.สต.๑๑ แห่ง อำเภอท่าตะเกียบ	หน่วยบริการ รพ. รพ.สต. และ คปสอ. ได้รับการ ตรวจสอบ ภายในตาม มาตรฐานร้อยละ ๑๐๐	พฤศจิกายน ๖๖ - กันยายน ๖๗		-	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเกียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ☐ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☒ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต
- ☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑๘ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือ

คุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗	แผนงานการป้องกัน และแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดทางเพศ ในการทำงาน โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพ สิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตราบการใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละ เมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน รพ.ท่าตะเกียบ	๑.ประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบ เพื่อจัดทำประกาศเจตนารมณ์ และคู่มือแนว ปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒.สื่อสาร ประกาศ และประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์และคู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน ๓.ประชุมติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันฯ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเกียบ ทุกเดือน	บุคลากร รพ. ท่าตะเกียบ จำนวน ๑๖๕ คน	๑.โรงพยาบาลมี การประกาศ นโยบายและ ประชาสัมพันธ์ รวมทั้งทุก หน่วยงานมีการ ดำเนินการ “การป้องกัน และแก้ไขปัญห าล่วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในการ ทำงาน”	พฤษภาคม ๖๖ - กันยายน ๖๗			คณะกรรมการ บริหาร รพ.ท่า ตะเกียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

☐ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

☒ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมและสร้างค่านิยมโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	กิจกรรมจัดซื้อจัด จ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการ เปิดเผยข้อมูลและ ขั้นตอนการ ดำเนินงานอย่าง ครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดย เผยแพร่ กระบวนการทาง เว็บไซต์ของรพ.ตาม กฎหมายระเบียบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการกิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการ ดำเนินงานอย่างครบถ้วนเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลตามที่กฎหมายและระเบียบ กำหนด	คลังพัสดุ รพ. ท่าตะเกียบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของรายการ จัดซื้อจัดจ้างมี การเปิดเผย ข้อมูลผ่านทาง เว็บไซต์ของ โรงพยาบาล ตามที่กฎหมาย และระเบียบ กำหนด	พฤศจิกายน ๖๖ - กันยายน ๖๗	-	-	คณะกรรมการ รพ.ท่า ตะเกียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ☐ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☒ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	กิจกรรม "ผู้บริหารสื่อสารส่งเสริมการป้องกันปราบปรามการทุจริต" รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้บุคลากรมีความเข้าใจและนำมาปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม	๑. จัดเวทีประกาศเจตนาต้านทุจริตนำโดยผู้บริหาร ๒. ทิมสื่อสารสัมพันธ์ ทิม HRD ร่วมกับคณะกรรมการ ITA จัดสื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟฟิก โดยมีผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารเป็นผู้ให้ความรู้และแบบอย่างในการสื่อสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เผยแพร่ผ่านทาง ไลน์กลุ่ม รพ. เฟซบุ๊ก รพ. และเว็บไซต์ รพ.ท่าตะเกียบ	บุคลากร รพ.ท่าตะเกียบ จำนวน ๑๖๕ คน	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความเข้าใจและนำมาปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม	พฤศจิกายน ๖๖ - กันยายน ๖๗	-	-	ทิมสื่อสารสัมพันธ์ ทิม HRD ร่วมกับคณะกรรมการ ITA

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ **สุภรณ์ หัตถ์** (ลงชื่อ)

(นายสุรชาติ ตีร์ตมี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ **Th.** (ลงชื่อ)

(นายเกริกกัทร ลิ้มปวยม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ