



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“โรงพยาบาลท่าตะเกียบใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายเกริกภัทร ลิมปพยอม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติตามค่านิยมในการบริหารงานของโรงพยาบาล ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมโรงพยาบาลท่าตะเกียบที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “โรงพยาบาลท่าตะเกียบใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

(MOPH Together Against Corruption :TAC)

และขอถวายสัตยาจาวา จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเกริกภัทร ลิมปพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ



ประกาศเจตนารมณ์

การป้องกันทุจริต “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY”

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายเกริกภัทร ลิ้มปพยอม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลท่าตะเกรา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลท่าตะเกรา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อนขณะ และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตาม กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงพยาบาลท่าตะเกรา ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดเพื่อให้โรงพยาบาลท่าตะเกราปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเกริกภัทร ลิ้มปพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา



ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายเกริกภัทร ลิมพยอมน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกราบ ขอประกาศ
เจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกราบ ดำเนินการ ตามประกาศกระทรวง
สาธารณสุข เรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของ
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด สุจริต โปร่งใส เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม เพื่อเสริมสร้าง
ธรรมาภิบาลในองค์กรและป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในกิจกรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม
การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่
ราชการในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

ข้าพเจ้าจะกระทำตนเป็นผู้นำในการผลักดันและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้จ่ายอย่างสมเหตุ
สมผล สนับสนุนให้การจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ
การให้บริการ ราคา และกลไกการต่อรองราคาประกอบการตัดสินใจ รวมทั้งห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการ
จัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการ
โรงพยาบาลท่าตะเกราบ และให้การสนับสนุนบริษัทคู่ค้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๖
แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และมี
ระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมแก่พนักงาน ภายใต้การควบคุมภายในอย่างเข้มงวดและมีประสิทธิภาพ
ผ่านคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด หรือคณะกรรมการบริหารให้ความเห็นชอบเสมอ

ข้าพเจ้าขอถวายสัตยาจว่า จะบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประชาสัมพันธ์ และ
ปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาล
ระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของโรงพยาบาลท่าตะเกราบ ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรที่มี
ความเกี่ยวข้อง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเกริกภัทร ลิมพยอมน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกราบ



ประกาศเจตนารมณ์

การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอัม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่องละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกิดเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินการร่วมกับโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังกล่าว โรงพยาบาลท่าตะเกียบดำเนินการดังนี้

๑.บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกันเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมในแก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓.สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ ล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

๔.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอัม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ