

พชส. ๑๖
๑๑

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....
สถานที่ตั้ง.....๒๒๙ หมู่ ๒๔ ตำบลคลองตะเกรา อำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธาวิน ธงไชย.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๕๕๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....puanlovely@yahoo.com.....LINE ID :.....puankub.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ	(๑)กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรมในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวันสำคัญทางสถาบันอื่นๆ	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐			ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมทุนการศึกษาปันสุขเพื่อน้อง		บุคลากรมีความสุขจากการให้ การแบ่งปัน ส่งผลให้การทำงานมีความสุข		ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๓) โครงการอบรม วินัย ข้าราชการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่า ตะเกียบ ปี ๒๕๖๘	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย ข้าราชการ			ทีม HRD		✓		
	(๔) กิจกรรมทางศาสนาในผู้ป่วยระยะ สุดท้าย	ผู้ป่วยระยะ สุดท้ายมีความ พึงพอใจร้อยละ ๘๐			IPD	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตนของ เจ้าหน้าที่ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐			ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่า ตะเกียบและทีม สื่อสารองค์กร	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน	(๑) กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๘	บุคลากร รพ. ท่าตะเกียบ ที่ เป็นสมาชิก ชมรมจิตอาสา เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐			ทีมจิตอาสา	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑)โครงการอบรมผู้ดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	ผู้ดูแลมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย ร้อยละ ๘๐			IPD			✓	
	(๒) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธะสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมในโครงการ ร้อยละ ๑๐๐			ทีม HRD		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๗๕.....คน	๑๘๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๙๕.....คน	๑.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	-.....	-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๗๕.....คน	๑.....แห่ง๑๘๕.....คน

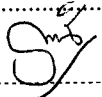
ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

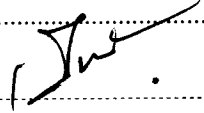
โครงการที่ ๑ ...กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวันสำคัญทางสถาบันอื่นๆ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/พอเพียง..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...มีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแก่พระสงฆ์จำนวน ๑๐ รูป บริเวณหน้าโรงพยาบาล โดยมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า ๑ สัปดาห์ วันที่ ๔ ธ.ค.๒๕๖๗ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ มีเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการเข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน
โครงการที่ ๒ ...กิจกรรมทุนการศึกษาปันสุขเพื่อน้อง..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/ วินัย จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...มีการประชุมชี้แจงกิจกรรมหากิจกรรมที่มีประโยชน์สร้างรายได้ เพื่อสนับสนุนการศึกษาให้เด็กนักเรียน เรียนดีในพื้นที่ เกิดกิจกรรมคัดแยกขวดน้ำดื่มพลาสติกที่ใช้แล้ว รวบรวมแต่ละหน่วยงานไปสะสมรวมกันเพื่อจำหน่ายและเป็นการลดปริมาณขยะในโรงพยาบาลไปด้วย.....
โครงการที่ ๓ ...โครงการอบรม วินัย ข้าราชการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่าตะเกราบ ปี ๒๕๖๘..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม... หลักธรรมทางศาสนา / วินัย สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นการอบรมระเบียบวินัยข้าราชการ ป้องกันการละเมิด และหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลท่าตะเกราบ โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %.....
โครงการที่ ๔ ...กิจกรรมทางศาสนาในผู้ป่วยระยะสุดท้าย..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...หลักธรรมทางศาสนา/กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...มีการจัดมรดุแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายเพื่อให้ผู้ป่วยและญาติได้ใช้เวลาอยู่ด้วยกัน อำนวยความสะดวกนิมนต์ พระสงฆ์มารับบิณฑบาตผู้ป่วยกับญาติ (กรณีญาติอนุญาต) มีหนังสือธรรมะให้อ่าน (กรณีศาสนาอื่นก็จะปฏิบัติตามหลักของศาสนานั้นตามความเหมาะสม) มีผู้ป่วยและญาติ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒ ราย ผลประเมินความพึงพอใจญาติอยู่ในระดับดีเยี่ยม.....
โครงการที่ ๕ ...กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเกราบ ปี๒๕๖๘..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...มีการจัดกลุ่มจิตอาสาในโรงพยาบาลท่าตะเกราบเพื่อเป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ภายในโรงพยาบาลและภายนอกโรงพยาบาล โดยมีกิจกรรมจิตอาสาสำรวจและทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายในโรงพยาบาล จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมรอบโรงพยาบาล จิตอาสาปลูกป่าทดแทน และจิตอาสาด้านอื่นๆร่วมกับจิตอาสาอำเภอท่าตะเกราบ
โครงการที่ ๖ ..โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธะสัญญา :

โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/พอเพียง สุจริต.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....จัดกิจกรรมประกาศการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในโรงพยาบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน
และอบรมตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของกระทรวงสาธารณสุข โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายธาวิน รงไชย)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยอม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗