



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ต.คลองตะเกรา อ.ท่าตะเกียบ จ.ฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐

ที่ นช ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๕๔๗

วันที่ ๒๒ ธันวาคม

๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ

ตามที่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้ดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์สุขภาพปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ โดยมี ขั้นตอนการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ควบคู่ไปกับการทบทวนบริบทสุขภาพของอำเภอ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมและปัจจัยที่มี ผลกระทบทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร มาเป็นข้อมูลในการกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาองค์กรโดยเน้น การบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน การส่งเสริมให้ประชาชนสุขภาพดีสามารถดูแลตนเองได้ การบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการพัฒนานุเคราะห์ให้แก่ง ตี มีสุข และมีความปลอดภัยในการทำงาน สามารถปฏิบัติงานเพื่อบรรลุพันธกิจของเครือข่ายสุขภาพอำเภอท่าตะเกียบได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากนั้นนำมา วางแผนการดำเนินงานเพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพตามนโยบายการพัฒนาระบบบริหารจัดการรัฐ และนโยบายการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ คณะทำงานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลท่าตะเกียบจึงได้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการของปี ๒๕๖๖ ในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕

บัดนี้ คณะทำงานพัฒนาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้ ดำเนินการรวบรวมและจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ เสร็จ เรียบร้อยแล้ว และขอส่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ แนบท้ายนี้มา เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อใช้ในการติดตามผลการ ดำเนินงานในปี ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จุลจิณี ชุนหง

(นางสาวธุสวดี ชุนหง)

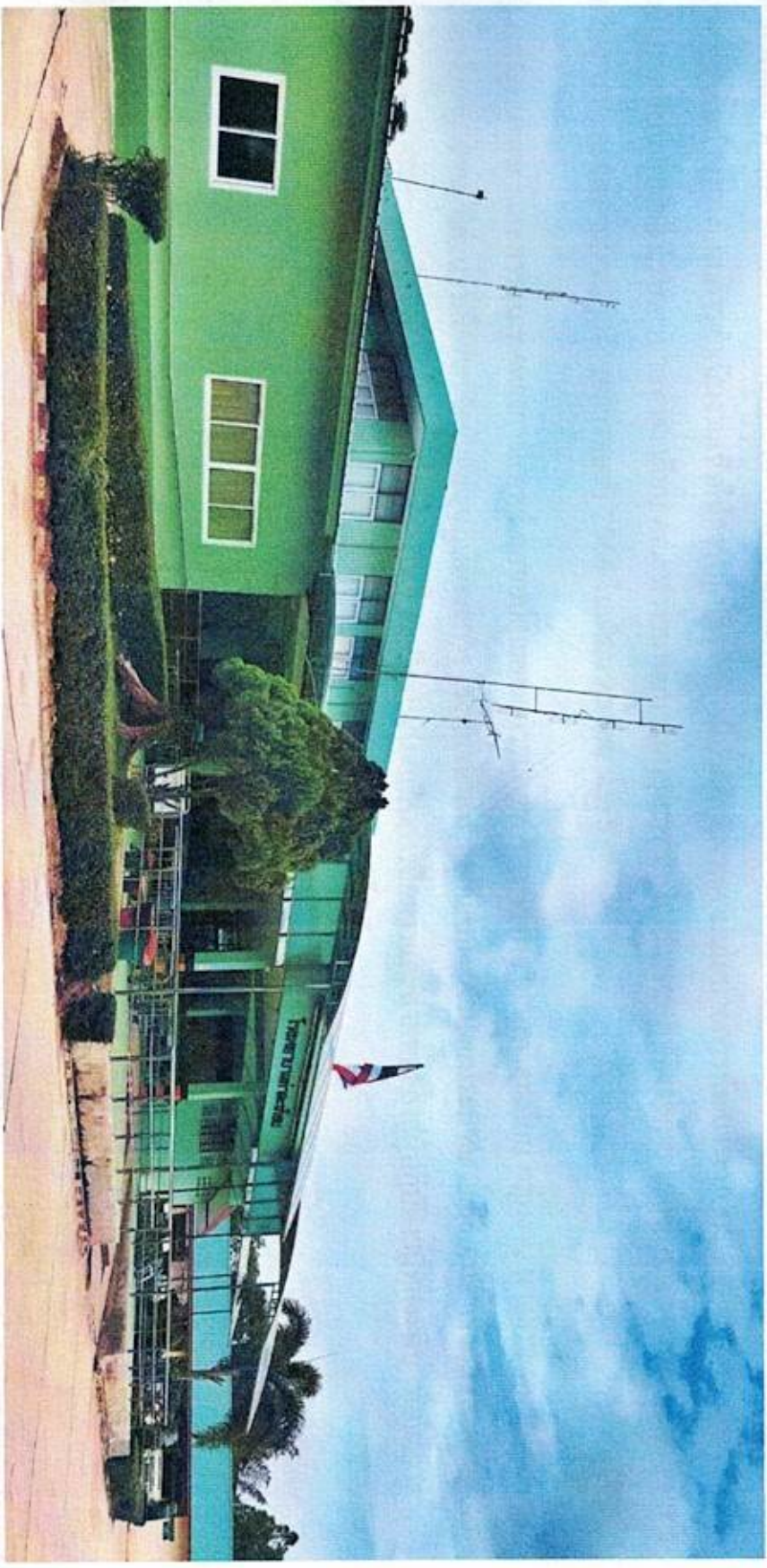
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายเกริกภัทร ลิมพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ



แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ 2566



คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้ดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์สุขภาพปี 2566-2570 โดยมีขั้นตอนการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา แผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปี พ.ศ.2560 – 2564 ควบคู่ไปกับการทบทวนบริบทสุขภาพของอำเภอ วิเคราะห์ สภาพแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร มาเป็นข้อมูลในการกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาองค์กรโดยเน้นการบริการ ที่มีคุณภาพมาตรฐาน การส่งเสริมให้ประชาชนสุขภาพดีสามารถดูแลตนเองได้ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการ พัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข และมีความปลอดภัยในการทำงานสามารถปฏิบัติงานเพื่อบรรลุพันธกิจของเครือข่ายสุขภาพอำเภอท่าตะเกียบได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากนั้นนำวางแผนการดำเนินงานเพื่อให้การปฏิรูตราชการมีประสิทธิภาพตามนโยบายการพัฒนากระบวนการจัดกาารรู้ และนโยบาย การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ คณะทำงานพัฒนาศาสตร์และแผนปฏิรูตราชการ โรงพยาบาลท่าตะเกียบจึงได้มีการ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนปฏิรูตราชการของปี 2566 ในเดือน ตุลาคม 2565

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ขอขอบคุณคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าตะเกียบ กลุ่มงาน ฝ่ายงาน หน่วยงานและ บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิรูตราชการ โรงพยาบาลท่าตะเกียบประจำปีงบประมาณ 2566 จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และหวังอย่างยิ่งว่า แผนปฏิรูตราชการโรงพยาบาลท่าตะเกียบฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการสื่อสารและถ่ายทอดลงสู่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อให้การ ดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กรที่ตั้งไว้

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
โรงพยาบาลท่าตะเกียบ

คำนำ	1
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เข้มมุ่ง ปี 2566 – 2570	3
แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ 2566 – 2570	6
ตารางสรุป แผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566	7
ยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบการดูแลรักษาพยาบาลให้มีมาตรฐาน	8
ยุทธศาสตร์ที่ 2. ส่งเสริมการทำงานอย่างมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อดูแลสุขภาพประชาชนอย่างยั่งยืน	
ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาการบริหารจัดการกำลังคน ให้เก่ง ดี มีสุข และมีความปลอดภัยในการทำงาน	
ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาการบริหารจัดการโรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล	

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลคุณภาพ ผู้รับบริการไว้วางใจ”

คุณภาพ = (ผลลัพธ์ในการดูแลผู้ป่วย ผู้มารับบริการ ประชากรกลุ่มเป้าหมาย+ความปลอดภัย) X (ความต้องการ+ความคาดหวังของผู้ป่วย ผู้มารับบริการ

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย)

ความไว้วางใจ = ความสามารถขององค์กร (ประสิทธิภาพ+ประสิทธิผล) X คุณสมบัติที่พึงประสงค์ (คุณธรรม+ความโปร่งใส)

ดังนั้นความหมายของการเป็น “โรงพยาบาลคุณภาพ ผู้รับบริการไว้วางใจ” คือ

1. มีการให้บริการในระดับศักยภาพและปฐมภูมิได้อย่างเป็นองค์รวม ดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพประชาชนโดยเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ประสบผลสำเร็จในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย สามารถลดอัตราป่วยและอัตราตายในโรคที่สำคัญได้
2. มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสบผลสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข มีความปลอดภัยในการทำงาน

พันธกิจ

1. ให้บริการการศึกษา การศึกษา ส่งเสริม ป้องกัน พิษุ และส่งต่อให้ได้คุณภาพ ปลอดภัย และเป็นองค์รวม
2. สนองนโยบายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เขตสุขภาพที่ 6 และกระทรวงสาธารณสุข
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายสามารถดูแลสุขภาพประชาชนได้

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบการดูแลรักษาพยาบาลให้มีมาตรฐาน
2. ส่งเสริมการทำงานอย่างมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อดูแลสุขภาพประชาชนอย่างเรียบร้อย
3. พัฒนาการบริหารจัดการกำลังคน ให้เก่ง ดี มีสุข และมีความปลอดภัยในการทำงาน
4. พัฒนาการบริหารจัดการโรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

คำนิยามองค์กร

“ทำงานเต็มที่ ความประพฤติดี มีการพัฒนา”

1. ทำงานเต็มที่ : เต็มความรู้ เต็มความสามารถ ด้วยความระมัดระวัง
2. ความประพฤติดี : คุณธรรม 4 (เมตตา สามัคคี สุจริต เทียงธรรม)
3. มีการพัฒนา : คุณภาพ Service plan วิชาการ นวัตกรรม วิจัย

เข็มมุ่ง

2566 - 2567

1. S.2 สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ป่วยมีพฤติกรรมในการดูแลตนเองที่ดี : DM & HT Good Control
2. S.1 พัฒนาระบบการดูแลรักษาพยาบาลโรคไตเรื้อรัง : CKD ชะลอไต
3. S.3 พัฒนาระบบการสร้างสุขในองค์กร : นักสร้างสุข Happinometer และ Happy Organization

2568 - 2570

1. S.2 พัฒนาการดูแลสุขภาพแบบครบวงจรเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ : การดูแลผู้สูงอายุระยะยาว
2. S.4 พัฒนาโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้เป็น Smart Hospital และมีการบริการมาตรฐาน New Normal Service

ความสามารถเฉพาะขององค์กร (Core Competency)

1. ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม ครอบคลุมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ จิตวิญญาณ และสังคมตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัวจนถึงชุมชน
2. ความสามารถในการสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายสุขภาพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และเป้าประสงค์

SO 1. มีระบบการดูแลรักษาพยาบาลที่เป็นมาตรฐาน

- เป้าประสงค์ 1. อัตราตายของผู้ป่วยกลุ่มโรคเสี่ยงที่สำคัญ ลดลง
- เป้าประสงค์ 2. อัตราการควบคุมโรคของผู้ป่วยกลุ่มโรคเสี่ยงที่สำคัญ อยู่ในเกณฑ์ดี
- เป้าประสงค์ 3. โรงพยาบาลมีการพัฒนาระบบ Intermediate Care ให้ได้มาตรฐาน

SO 2. มีการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพประชาชนอย่างยั่งยืน

- เป้าประสงค์ 4. ประชาชนมีความรู้ในกลุ่มโรคเสี่ยงที่สำคัญ สามารถดูแลตนเอง/ครอบครัวในเบื้องต้นได้
- เป้าประสงค์ 5. อัตราผู้ป่วยโรคที่สำคัญของพื้นที่ลดลงจนอยู่ในเกณฑ์ดี
- เป้าประสงค์ 6. ผู้สูงอายุอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

SO 3. มีการบริหารจัดการด้านกำลังคนให้เก่ง ดี มีสุข และมีความปลอดภัยในการทำงาน

- เป้าประสงค์ 7. บุคลากรมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- เป้าประสงค์ 8. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร
- เป้าประสงค์ 9. บุคลากรมีความสามารถในงานที่ทำ
- เป้าประสงค์ 10. บุคลากรมีความปลอดภัยในการทำงาน

SO 4. มีการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

- เป้าประสงค์ 11. โรงพยาบาลมีการพัฒนาตามแนวทาง Smart Hospital และ New normal Service

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลคุณภาพ ผู้รับบริการไว้วางใจ

พันธกิจ

1. ให้บริการการคัดกรอง การรักษา ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟู และส่งต่อให้ได้คุณภาพ ปลอดภัย และเป็นองค์รวม
2. สนองนโยบายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา และกระทรวงสาธารณสุข
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายสามารถดูแลสุขภาพประชาชนได้

GOAL

1. ลดตาย/ลดภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มโรคเสี่ยงที่สำคัญ
2. ลดป่วยโรคที่สำคัญของพื้นที่
3. ประชาชนมีความรู้เรื่องสุขภาพ สามารถดูแลตนเอง/ครอบครัวเบื้องต้นได้
4. อยุ่คาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดเพิ่มขึ้น
5. บุคลากรเก่ง ดี มีสุข ปลอดภัย
6. SMART HOSPITAL และ New Normal Service

Strategic Objectives

1

มีระบบการดูแลรักษาพยาบาลที่เป็นมาตรฐาน

นางสาวอรสา ปันแก้ว

2

มีการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพประชาชนอย่างเรียบร้อย

นายสุรชาติ ตีรณี

3

มีการบริหารจัดการด้านกำลังคนให้เก่ง ดี มีสุข และมีความปลอดภัยในการทำงาน

นางสาวจิตวรรณ ไชยเดช

4

มีการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

นางสาวกรณิการ์ มุทะสิน

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาระบบบริการและการดูแลรักษาพยาบาลในกลุ่มโรคเสี่ยงที่สำคัญ
2. พัฒนาศักยภาพและปลอดภัย
3. พัฒนาศักยภาพและปลอดภัย
4. พัฒนาศักยภาพและปลอดภัย

Action Plan 64 แผนงาน

KPI 9 ตัวชี้วัด

งบประมาณ 10,503,300

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ
2. ส่งเสริมสนับสนุนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
3. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค
4. พัฒนาการดูแลผู้ป่วยระยะยาว Long term Care

Action Plan 20 แผนงาน

KPI 6 ตัวชี้วัด

งบประมาณ 4,066,411

แนวทางการพัฒนา

1. วางแผนกรอบยุทธศาสตร์ด้านกำลังคนให้มีความเพียงพอและต่อเนื่อง
2. พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้
3. พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้
4. พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้

Action Plan ... 18.. แผนงาน

KPI 5 ตัวชี้วัด

งบประมาณ 4,788,000

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้
2. พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้
3. พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้
4. พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้

Action Plan .. 7 .. แผนงาน

KPI 1 ตัวชี้วัด

งบประมาณ 6,965,720

ตารางสรุป แผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพพยาบาลให้มีมาตรฐาน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ประเภทงบประมาณ				รวม
		เงินบำรุง	งบสปสข.(PP Area based เขต จังหวัด งบกองทุนย่อย)	เงินกองทุน	อื่นๆ.....	
โครงการลดความแออัดในแผนกงานการพยาบาลผู้ป่วยนอกด้วยแนวคิด Lean โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕,๐๐๐.๐๐	/				๕,๐๐๐.๐๐
โครงการสร้างสุขเพื่อรอยยิ้มผู้รับบริการงานการพยาบาลผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒,๐๐๐.๐๐	/				๒,๐๐๐.๐๐
โครงการจัดประชุมทีม Service Plan ผู้สูงอายุ ทีมด้านหน้า และทีมคลินิกผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓,๘๔๐.๐๐	/				๓,๘๔๐.๐๐
โครงการประชุมคณะกรรมการ Service Plan สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกปฐมนิธิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒,๔๐๐.๐๐	/				๒,๔๐๐.๐๐
โครงการรณรงค์การล้างมือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕,๖๐๐.๐๐	/				๕,๖๐๐.๐๐
โครงการอบรมพัฒนาระบบแฟ้มประวัติการติดต่อในสถานบริการสาธารณสุข เครือข่ายสุขภาพอำเภอท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕๒,๒๐๐.๐๐	/				๕๒,๒๐๐.๐๐
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศูนย์ภาพ รพ.ตามมาตรฐาน HA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖๕,๕๕๐	/				๑๖๕,๕๕๐
โครงการประชุมคณะกรรมการหลักธรรมและการบำบัด(PTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘๔๐	/				๘๔๐
โครงการประชุมการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘,๙๘๐	/				๘,๙๘๐
โครงการประชุมคณะกรรมการหลักธรรมและการบำบัดในการจัดการระบบยาระดับอำเภอ(PTC คปสอ.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑,๕๐๐	/				๑,๕๐๐
โครงการประชุมคณะกรรมการงานอนามัยแม่และเด็กโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓,๐๐๐	/				๓,๐๐๐
โครงการประชุมคณะกรรมการระบบส่งต่อระดับอำเภอ คปสอ.ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒,๘๘๐	/				๒,๘๘๐

ตารางสรุป แผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการราชการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการดูแลรักษาพยาบาลให้มีมาตรฐาน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ประเภทงบประมาณ				รวม
		เงินบำรุง	งบสปสข.(PP Area based เขต จังหวัด งบกองทุนย่อย)	เงินกองทุน	อื่นๆ.....	
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพทีม ACLS ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕,๖๗๐	/				๕,๖๗๐
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการซ้อมโต้ตอบภาวะฉุกเฉิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕,๖๗๐	/				๕,๖๗๐
โครงการประชุมคณะกรรมการทำงาน service Plan COPD / Asthma ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓,๐๐๐	/				๓,๐๐๐
โครงการประชุมคณะกรรมการทำงาน service Plan สาขาไต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓,๐๐๐	/				๓,๐๐๐
โครงการประชุมคณะกรรมการการทำงาน service Plan NCD (DM/HT) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓,๓๓๐	/				๓,๓๓๐
โครงการรับนิเทศกำกับติดตามการดำเนินงานตามระบบ service Plan NCD (DM/HT) จาก สศร ชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๖,๗๖๐	/				๖,๗๖๐
โครงการประชุมคณะกรรมการการทำงาน service Plan NCD (DM/HT) คลสอ.ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๐,๐๔๐	/				๑๐,๐๔๐
โครงการอบรมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ เพื่อพัฒนาคุณภาพการดูแล มารดาและทารก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖,๐๐๐	/				๑๖,๐๐๐
โครงการ รับนิเทศ Service plan สาขา Palliative care และ Intermediate care เพื่อพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรงพยาบาล ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓,๐๐๐	/				๓,๐๐๐
โครงการ ประชุมเพื่อพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรงพยาบาลท่า ตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๗,๐๐๐	/				๗,๐๐๐
โครงการ รับนิเทศตาม Service plan sepsis เพื่อพัฒนาคุณภาพ การดูแลผู้ป่วยโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓,๐๐๐	/				๓,๐๐๐

ตารางสรุป แผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการทำงานอย่างมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อดูแลสุขภาพประชาชนอย่างยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ประเภทงบประมาณ				รวม
		เงินบำรุง	งบสปสข.(PP Area based เขต จังหวัด งบกองทุนย่อย)	เงินกองทุน	อื่นๆ.....	
โครงการพัฒนาระบบงานเฝ้าระวังควบคุมป้องกันโรคติดต่อและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉินพื้นที่อำเภอท่าตะเกียบ ประจำปี ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐.๐๐	/				๒๐,๐๐๐.๐๐
โครงการประชุมติดตามและประเมินผลงานตามภารกิจงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค รพ.ท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๗,๐๐๐.๐๐	/				๒๗,๐๐๐.๐๐
โครงการรณรงค์ให้ชุมชนช่วย คปสอ. ท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒,๕๖๔.๐๐	/				๒,๕๖๔.๐๐
โครงการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากและป้องกันโรคในเด็กเล็ก ๐-๒ ปี คปสอ.ท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๔,๕๐๖.๐๐	/				๑๔,๕๐๖.๐๐

ตารางสรุป แผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลท่าตะเกรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการกำลังคน ให้เก่ง ดี มีสุข และมีความปลอดภัยในการทำงาน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ประเภทงบประมาณ				รวม
		เงินบำรุง	งบสปสข.(PP Area based เขต จังหวัด งบกองทุนย่อย)	เงินกองทุนสุขภาพท้องถิ่น	อื่นๆ.....	
โครงการตรวจสุขภาพประจำปี เจ้าหน้าที่สิทธิข้าราชการ	๕๓,๐๔๐.๐๐	/				๕๓,๐๔๐.๐๐
โรงพยาบาลท่าตะเกรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรการใช้ยาสมุนไพรในบัญชียาหลักแห่งชาติ เครือข่ายสุขภาพอำเภอท่าตะเกรา จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕,๕๒๐.๐๐	/				๑๕,๕๒๐.๐๐
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ของบุคลากรในโรงพยาบาลท่าตะเกรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔๐,๐๐๐.๐๐	/				๔๐,๐๐๐.๐๐
โครงการป้องกันอุบัติเหตุการจมน้ำของนิคมและสารคดีหลังในบุคลากรโรงพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๖,๒๐๐.๐๐	/				๖,๒๐๐.๐๐
โครงการฝึกอบรมโรคไวรัสตับอักเสบบีในบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอท่าตะเกรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐.๐๐	/				๑๐,๐๐๐.๐๐
โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพรพ.ท่าตะเกรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔๖,๗๓๘.๐๐	/				๔๖,๗๓๘.๐๐
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดโรงพยาบาลท่าตะเกรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒,๔๐๐	/				๒,๔๐๐
ประชุมการดำเนินงานพัฒนา HRD ของโรงพยาบาลท่าตะเกรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓,๐๐๐	/				๓,๐๐๐
โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพโรงพยาบาลท่าตะเกรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๖,๓๐๐	/				๖,๓๐๐
โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญโรงพยาบาลท่าตะเกรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖,๔๐๐	/				๑๖,๔๐๐

ตารางสรุป แผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการโรยพยาบาลท่าตะเภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการกำลังคน ให้เก่ง ดี มีสุข และมีความปลอดภัยในการทำงาน

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ประเภทงบประมาณ				รวม
		เงินบำรุง	งบสปสข.(PP Area based เขต จังหวัด งบกองทุนย่อย)	เงินกองทุนสุขภาพท้องถิ่น	อื่นๆ.....	
โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดโรงพยาบาลท่าตะเภา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒,๔๐๐	/				๒,๔๐๐
โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี เจ้าหน้าที่สิทธิข้าราชการ โรงพยาบาลท่าตะเภา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕๓,๐๔๐.๐๐	/				๕๓,๐๔๐.๐๐
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรการใช้ยาสมุนไพรในบัญชียาหลักแห่งชาติ เครือข่ายสุขภาพอำเภอท่าตะเภา จังหวัดตะเภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕,๕๒๐.๐๐	/				๑๕,๕๒๐.๐๐
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ของบุคลากรในโรงพยาบาลท่าตะเภา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔๐,๐๐๐.๐๐	/				๔๐,๐๐๐.๐๐
โครงการป้องกันอุบัติเหตุการฉีกข้อต่อกระดูกสันหลังในบุคลากรโรงพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๖,๒๐๐.๐๐	/				๖,๒๐๐.๐๐

ตารางสรุป แผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากาารบริหารจัดการโรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ประเภทงบประมาณ				รวม
		เงินบำรุง	งบสปสข.(PP Area based เขต จังหวัด งบกองทุนย่อย)	เงินกองทุน	อื่นๆ.....	
โครงการอบรมการบันทึกข้อมูลระบบ HOSXP คปสอ.ท่าตะเกียบ อำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕๑,๘๔๘.๐๐	/				๕๑,๘๔๘.๐๐
โครงการประชุมบุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐.๐๐	/				๓๐,๐๐๐.๐๐
โครงการติดตามผลการดำเนินงานการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ และติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ระดับ คปสอ.ท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๖๓,๖๔๐	/				๖๓,๖๔๐
โครงการ ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๑,๘๐๐	/				๑๑,๘๐๐
โครงการประชุมบริหารงานของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๒,๑๔๐	/				๑๒,๑๔๐
ประชุมการดำเนินงานสื่อสารองค์กร ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓,๐๐๐	/				๓,๐๐๐
รวม ๔๔ แผนงานโครงการ						๑๐๖,๓๒๐.๐๐

ผู้เสนอรวบรวมแผนปฏิบัติการ (ลงชื่อ)

(นางสาวสุภาวดี ชุนทชา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (ลงชื่อ)

(นายเกริกภัทร ลิ้มปทุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกียบ